



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ

เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติกรลงเวลาปฏิบัติราชการและการขาด ลา มาสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ จะมีการตรวจสอบการลงเวลาปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พร้อมสรุปการลงเวลาปฏิบัติราชการเสนอผู้บังคับบัญชาได้รับทราบ ซึ่งจะนำผลสรุปการขาด ลา มาสาย มาประกอบการพิจารณาความดี ความชอบของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญเพื่อให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๓๑ (๔) องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ จึงกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติกรลงเวลาปฏิบัติกรราชการและการขาด ลา มาสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เกิดความชัดเจนและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีกำหนด ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ข้อ ๒ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับ การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นหรือหนึ่งขั้น และการเลื่อนค่าจ้าง ในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีกำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการต้องไม่ลา มาทำงานสาย ขาด เกินจำนวนครั้งที่นายหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้แล้วแต่กรณี ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มาปฏิบัติงานโดยให้ลงเวลาปฏิบัติราชการ สัปดาห์ละ ๕ วัน คือ วันจันทร์ ถึง วันศุกร์ เวลาทำงาน วันละ ๘ ชั่วโมง โดยเริ่มตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. หยุดพักกลางวัน ๑ ชั่วโมง เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ อาจจะให้บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ เริ่มและสิ้นสุดการปฏิบัติงานแตกต่างกันตามความจำเป็นของหน่วยงาน ลักษณะงาน สภาพท้องที่ ตามฤดูกาล และตามสถานการณ์ ในช่วงเวลาดังกล่าว

๒. การบันทึกการลงเวลาปฏิบัติราชการ หลังเวลา ๐๘.๓๐ น. ถือว่ามาสาย กรณีบุคลากรมีความจำเป็นหรือเหตุสุดวิสัย ให้ชี้แจงต่อผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นจนถึงผู้ควบคุมดูแล

./๓. ให้ปลัดองค์การบริหาร...

๓. ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ควบคุมดูแล การลงเวลาปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๔. การมาสายและการกลับก่อนเวลาปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญในปีงบประมาณ ตามจำนวนครั้งต่อไปนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และประกอบการพิจารณาความดี ความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือนหรือการเลื่อนค่าจ้างหรือการเลื่อนค่าตอบแทน และการให้รางวัลประจำปีด้วย

๔.๑ การมาสายและ/กลับก่อนเวลา เกิน ๑๕ ครั้ง โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ผู้บังคับบัญชาควรพิจารณาประเมินให้อยู่ในเกณฑ์ต่ำกว่ามาตรฐาน อันจะทำให้ผู้นั้นไม่สามารถได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนค่าจ้างหรือเลื่อนค่าตอบแทน และรางวัลประจำปี กรณีพนักงานจ้างทั่วไปจะมีผลต่อการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างและการให้รางวัลประจำปีด้วย

๔.๒ การมาสายและ/หรือกลับก่อนเวลา เกิน ๒๐ ครั้ง ผู้บังคับบัญชาควรรายงาน ต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญทราบ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ฐานละทิ้งหรือทอดทิ้ง ต่อหน้าที่ หรือหย่อนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑. กรณีที่ปรากฏว่ามาปฏิบัติราชการตามปกติ แต่ด้วยเหตุใดๆ ไม่ได้บันทึก การลงเวลา ให้ลงเวลาเช่นเดิมแต่ให้แสดงเหตุผลในการมาปฏิบัติราชการแล้วไม่ได้ลงเวลา และให้ผู้บังคับบัญชา รับรองการมาปฏิบัติหน้าที่ในวันนั้น

๒. กรณีที่ปรากฏว่ามาบันทึกการลงเวลาแล้ว แต่ไม่อยู่ปฏิบัติราชการและ/หรือละทิ้งหน้าที่ราชการไปยังสถานที่อื่น เพื่อออกไปทำธุระส่วนตัว หรือทำธุระกรรมอย่างอื่น นอกจากการ ไปปฏิบัติราชการ โดยไม่ได้ขออนุญาตผู้บังคับบัญชาในระดับต้นจนถึงผู้มีอำนาจในการอนุญาต ให้ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นรายงานพฤติกรรมดังกล่าวให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญทราบ เพื่อพิจารณาโทษทางวินัย

๕. ในแต่ละวัน เวลา ๐๙.๐๐ น. ให้เจ้าหน้าที่ที่ควบคุมสมุดลงเวลา สรุปการลงเวลา ปฏิบัติราชการแล้วนำเสนอให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๖. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ต้องมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน จึงจะอยู่ในเกณฑ์ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนค่าจ้าง การเลื่อนค่าตอบแทน การให้รางวัลประจำปี และการต่อสัญญาจ้าง ซึ่งไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

- ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติ การวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ
- ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ
- ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย

เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

- ลาคลอบบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน
- ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน

ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

- ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

- ลาพักผ่อน
- ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

./- ลาไปปฏิบัติงาน...

- ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา
ตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

- ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

๗. ให้งานบริหารงานบุคคลตรวจสอบสถิติการมาปฏิบัติราชการ การลา การมาสาย การขาดราชการ นำเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนค่าจ้าง และการเลื่อนค่าตอบแทน ในแต่ละรอบการประเมิน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม และวันที่ ๓๐ กันยายน ของแต่ละปีงบประมาณ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติราชการอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗



(นายทองเลื่อน สิมงาม)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญ